** Outil 2 :** déterminer le profil. Cet outil à deux utilités : identifier un profil idéal en amont des entretiens, puis établir le profil des candidats rencontrés.

🞎 Profil type de l’apprenti idéal (transmettre une copie au CFA)

🞎 Profil du candidat M/Mme : ………………………………………….……………rencontré(e) le …………………………..

*Par la suite* ***comparez*** *le profil type de l’apprenti idéal avec les profils des candidats reçus.
Les décalages entre les deux profils vous indiquent l’accompagnement à mettre en place.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Qualités personnelles requises****à compléter en fonction des besoins du poste** | Vous pouvez tracer une courbe reliant les différents points pour déterminer le profil |
| **Pas important** | **Peu important** | **important** | **Très important** |
| **Présentation** | Allure générale |  |  |  |  |
| Allure vestimentaire (en adéquation avec l’activité de l’entreprise ?) |  |  |  |  |
| Aisance relationnelle (souriant, aimable, avenant, poli, gestuelle…) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Personnalité** | Confiance en soi |  |  |  |  |
| Calme |  |  |  |  |
| A l’écoute/empathique |  |  |  |  |
| Motivé (enthousiasme/connaissance de l’entreprise) |  |  |  |  |
| Responsable |  |  |  |  |
| Autonome |  |  |  |  |
| Curieux |  |  |  |  |
| Discret |  |  |  |  |
| Dynamique |  |  |  |  |
| Communicatif |  |  |  |  |
| Adaptabilité |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Travail** | Esprit pratique |  |  |  |  |
| Organisé |  |  |  |  |
| Consciencieux (rigoureux) |  |  |  |  |
| Polyvalent |  |  |  |  |
| Capacité à travailler en équipe |  |  |  |  |
| Créatif |  |  |  |  |
| Esprit d’initiative |  |  |  |  |
| Résistance au stress |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Expériences** | Stages en entreprises et jobs |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Autres qualités déterminant mon choix : |